



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Ключ к знаниям

На трубном заводе
обучат и своих, и чужих



3 |

Молодым
везде у нас наука

4 |

Citrus станцевал Kenzo

10 |

Территория ОМК

№ 45 (108) • 1 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА

Вторник длинной в неделю

ИНИЦИАТИВА Сотрудники Объединенной металлургической компании и фонда «ОМК-Участие», а также волонтеры во всех городах присутствия компании присоединились к всемирной инициативе «Щедрый вторник» и провели больше 30 благотворительных акций

6-7 |



© КИРИЛЛ МАКАРОВ



© НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

Точки на карте

ТЕРРИТОРИЯ

Надежда Горшенина
Чусовой

Туристический маршрут «Городские легенды» открылся в Чусовом.

Маршрут из 12 объектов организовали сотрудники местного краеведческого музея на грант конкурса «ОМК-Партнерство». В каждой «легендарной» точке они установили стенд-указатель с рассказом, в котором сочетаются исторические факты и городские мифы.

Новый маршрут включает в том числе объекты, связанные с историей Чусовского металлургического завода. Ротонда «Ворота во Францию» появилась в городе в 2012 году благодаря конкурсу социальных и культурных проектов имени Сергея Голицына, который проводили ЧМЗ и ОМК. Объект напоминает чусовлянам о том, что завод был основан князем Сергеем Голицыным и Франко-Русским уральским акционерным обществом. У «Ворот во Францию» уже появилась своя легенда: если во время свадьбы молодожены пройдут через ротонду трижды, их брак будет долгим и счастливым.

С историей ЧМЗ связан и дом Ноттона, в котором в начале прошлого века жил управляющий заводом. А около Культурно-делового центра установили знак, сообщающий, что у чусовского ДК есть «близнец» в Риге – точно такое же здание.

Проект вошел в районную программу «Пять шагов благоустройства повседневности» и в федеральную программу «Комплексное развитие моногорода Чусового».

ЦИФРА

3,54 балла

присвоил производственной системе ВМЗ старший консультант Toyota Engineering Corporation Тацуми Кимура. В настоящее время это лучший результат для металлургических предприятий в мире.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВЛАДИМИР КАНАЕВ
ветеран ВМЗ, участник «Бала Победителей»

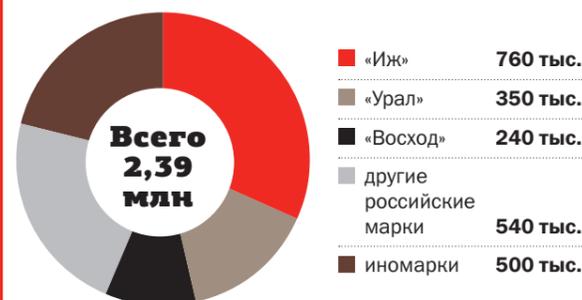


«Жизнь продолжалась и до Победы, в войну. Надо было оканчивать школу и идти на работу. Куда? Разумеется, на завод.

/О работе в тылу/

СТАТИСТИКА

Количество мотоциклов в России (штук)



ЦИФРА

170 тысяч рублей

может достигать цена одного
ультразвукового преобразователя
для установки ультразвукового контроля.



● **ОТ РЕДАКЦИИ**

За интерес

Что вы готовы сделать не ради денег?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



В октябре в моем родном городе прошел межрегиональный форум корпоративных медиа (а я входила в число его организаторов). Кроме «корпоративок» около 70 специалистов обсуждали современные тенденции в СМИ, инструменты коммуникаций, стратегии развития общества и многое другое. А кроме специалистов в форуме участвовали студенты профильных направлений: журналистики и связей с общественностью. Молодым людям мы также предложили принять участие в конкурсе и решить практические задачи от двух крупных и известных в стране организаций.

Как думаете, о чем студенты чаще всего спрашивали накануне форума?

Кто из экспертов приедет на форум? Какие темы мы будем обсуждать? Можно ли передать представителям компаний свое резюме или попроситься на стажировку (была предусмотрена такая опция)? Как можно задать вопрос специалистам или получить у них совет?

Ничего из этого студенты не хотели знать. Зато несколько раз спросили: «А за участие в конкурсе мы получим какие-нибудь подарки?» Такая постановка вопроса меня несколько обескуражила. Признаться, до недавнего времени я искренне думала, что люди приходят учиться (а потом и работать) на специальности, которые им интересны и в которых они хотят расти и развиваться. И при таком подходе само участие в профессиональном форуме – уже

подарок и стимул. Оказалось, я несколько отстала от жизни, и такая мотивация уже не работает... А работает банальное «дайте денег». Ну или какой-нибудь ценный приз.

Почему я вспомнила историю месячной давности? Почитала на корпоративном портале комментарии за прошедшую неделю – к разным публикациям, но очень однотипные. Сообщение ли о высокой оценке ВМЗ от японского аудитора; анонс ли заметки об идеях, сэкономивших миллионы; рассказ ли об успехах отдельных подразделений – везде почему-то один и тот же вопрос: «А премию дадут?»

В самом желании получить премию нет ничего дурного. И, конечно, никто из сотрудников от нее не откажется. Но сводить весь интерес только к деньгам... Это как-то скучно. И грустно.

«**Сделать больше и лучше – всегда интересней, чем сделать «как обычно».**»

Грустно за людей, которые не получают от работы ничего, кроме денег. Не пытаются сделать больше и лучше: не для завода, не для компании, не для руководства – для себя. Просто потому, что сделать больше и лучше – всегда интересней, чем сделать «как обычно». Спросите тех, кто делает: уверена, ни один не скажет, что он делает это ради денег. Ведь интерес – в самом деле.

Кстати, за тот форум я не получила ни копейки. Мне просто было интересно. А ради чего вы готовы сделать больше, чем должны?

Хотите обсудить редакционную колонку? Заходите в раздел «Блоги» на корпоративном портале и оставляйте свои комментарии.

Взгляд через призму

Около 12 миллионов рублей сэкономили сотрудники ТЭСЦ-4 за счет ремонта чувствительной техники

● **РЕШЕНИЕ**

Александр Загребин
Выкса

Коллектив участка по ремонту средств неразрушающего контроля ТЭСЦ-4 научился ремонтировать и возвращать в работу ультразвуковые преобразователи для установок ультразвукового контроля шва и концов труб. Во время работы между прибором и поверхностью трубы остается зазор не более миллиметра. И со временем поверхность преобразователя – призма – покрывается сетью царапин. Это приводит к повышенному уровню шумов, снижению чувствительности, ложным индикациям дефектов, ухудшению настроек, а отсюда уже следуют снижение производительности, качества контроля и – в конце концов – выход прибора из строя.

– Стоимость одного такого устройства варьируется от 12 тысяч до 170 тысяч рублей, – рассказывает Алексей Бычков, старший мастер участка по ремонту средств неразрушающего контроля ВМЗ. – А таких преобразователей мы используем сотни штук в год. В денежном выражении это десятки миллионов рублей. Мы стали думать, как снизить расходы и увеличить срок службы устройств. Изготовили механическое приспособление, которое позволяет фиксировать при-

▼ **КСТАТИ**

Существенный фактор в достижении экономии и в повышении износоустойчивости призм преобразователей – грамотная работа сменного персонала, который обслуживает и настраивает агрегаты ультразвукового контроля, не допуская повышенного износа устройств.

боры различных типов, а затем шлифовать их на плоскошлифовальном станке.

Особая сложность инженерной задачи заключалась в том, чтобы обеспечить надежную фиксацию разных преобразователей. Их размеры могут колебаться от двух до десяти сантиметров при большом разнообразии форм. Практика показала, что толщина слоя призмы, который можно снять шлифовкой, не должна превышать один миллиметр. Если это значение окажется больше, то преобразователь придет в негодность: процесс восстановления не бесконечен.

Тем не менее возвращение в строй отслуживших положенное время преобразователей уже дало колоссальную экономию. На сегодняшний день с начала года экономический эффект превысил 12 миллионов рублей. Всего к настоящему моменту сотрудники использовали 634 преобразователя – почти вдвое меньше, чем в прошлом году.



△ Маленькие детали экономят большие деньги © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

● ОБСУЖДЕНИЕ | Ради чего вы работаете?

АНДРЕЙ ЧЕМИРИН



помощник машиниста, ВМЗ

« Так устроена наша жизнь, что мы не можем без работы. Не только потому, что это способ заработать на пропитание. Без труда человек деградирует. Мы учимся, получаем необходимые навыки, чтобы работать. А работаем для собственного комфорта и комфорта своих родных, а также для развития. Я выбрал профессию машиниста, устроился на ВМЗ, окончил железнодорожный институт. Моя цель – продолжать расти в профессиональном плане, приносить пользу предприятию.

ЕВГЕНИЙ КОВАЛЕНКО



ведущий специалист, «Трубодеталь»

« Конечно, многое определяет финансовая сторона жизни. Но у некоторых людей все этим и заканчивается, а потому они часто просто «от звонка до звонка» сидят на пятой точке, получая стабильную зарплату. Если же этим не ограничиваться, то у нас есть много возможностей проявить себя и творчески, и интеллектуально, попробовать себя в разных направлениях деятельности. Кроме того, работа в разнопрофильном коллективе дает определенную дозу адреналина и заряд бодрости.

ИГОРЬ БАРАТЮК



механик, ЧМЗ

« Оборудование должно быть в исправном состоянии. Задача механика – увидеть, что может привести к поломке, и устранить возможную причину. В моем ведении четыре прокатных стана, три механические и две гидравлические завивочные машины, прессы, рубочные и доделочные линии. Кроме реализации новых проектов, связанных с модернизацией, никто не отменяет повседневные обязанности. Механик участка должен постоянно следить за надежностью работы оборудования.

ИРИНА ФАХРЕДИНОВА



специалист, БАЗ

« Работа в первую очередь должна приносить удовольствие, а уже потом – материальное удовлетворение. И счастлив тот, кто может совместить самореализацию с получением дохода. Я очень активный человек, который любит свою работу. А когда человек занят любимым делом, то и время пролетает незаметно, не приходится прилагать особых усилий, все получается само собой. Движение – жизнь. И даже не представляю, как некоторые могут сидеть дома и вообще не работать.

ИРИНА ГОРОЖАНКИНА



инженер-технолог, АТЗ

« Для меня работа – это, главным образом, самореализация. Я работаю ради развития, роста в личном и профессиональном плане, ради достижения целей и осуществления мечты, ради стабильности. Ради своей семьи и детей, ради жизни. Мне нравится проводить испытания новых покрытий. Это очень длительный и интересный процесс, который включает в себя изучение литературы и общение с людьми. Но самое важное – это результат: я вижу плоды своего труда.

ЦИФРА

>700 кв. метров

занимают классы нового учебного центра Альметьевского трубного завода.



△ Японский эксперт приехал на аудит, а попал на открытие учебного центра © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Ключ к знаниям

Альметьевский трубный завод сможет самостоятельно обучать сотрудников рабочих профессий

ОТКРЫТИЕ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Управляющий директор Александр Токарев и японский эксперт Тацуми Кимура, приехавший на АТЗ с очередным аудитом, 27 ноября вместе открыли учебный центр завода и вручили символический ключ его руководителю Наталье Крупской.

– Решение о создании учебного центра зрело не один год. Все чаще заводу приходится сталкиваться с дефицитом квалифицированных специалистов рабочих профессий. В регионе попросту нет ни одного учебного заведения, которое бы готовило, к примеру, электросварщиков труб на стане или правильщиков проката, – сказал Александр Токарев. – Создание центра позволит также экономить средства для нужд основного производства. В перспективе завод сможет оказывать услуги другим предприятиям региона, создавать учебные фильмы, информационные стенды, полиграфическую продукцию.

В административно-бытовом комплексе АТЗ оборудовали восемь учебных классов по направ-

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

В первую очередь АТЗ планирует обучать в центре собственных сотрудников. В приоритете – рабочие профессии, которых на заводе насчитывается около сорока. Одним из важнейших направлений станет промышленная безопасность. Процесс обучения автоматизирован: с помощью программного комплекса «Олимпикс» слушатели смогут готовиться к экзаменам или аттестации, а также подтверждать свои знания. Кроме того, в учебном центре будут использовать инструменты системы обучения ОМК.

лениям – каждый на восемь человек, а также компьютерный класс с двенадцатью учебными местами. Аудитории оснащены учебными стендами, коммуникационным оборудованием. Обучение будут проводить три штатных преподавателя и семь ключевых специалистов и руководителей завода.

– Это очень хорошее начинание, – заметил Тацуми Кимура. – Собственный учебный центр поможет повысить компетентность персонала завода, усилить позиции предприятия.

Не заржавеет

Чусовские рессоры будут проверять на стойкость к коррозии в соляном тумане

ТЕХНОЛОГИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Проверить рессоры производства ЧМЗ на устойчивость к ржавчине поможет камера соляного тумана. Такое оборудование недавно получила центральная заводская лаборатория. Прежде подобные испытания на предприятии не проводили, а в случае необходимости образцы отправляли в филиал компании PPG.

Испытания проводят в атмосфере раствора хлорида натрия при повышенной влажности. Такие условия значительно ускоряют процесс коррозии. А скорость этого процесса зависит в первую очередь не от типа рессоры или марки стали, а от защитного покрытия. И именно свойства покрытия интересуют испытателей.

– Одно из основных требований покупателей рессорной продукции – коррозионная стойкость лакокрасочного покрытия в соляном тумане, – объясняет Наталья Кубанцева, ведущий инженер-технолог участка по технологии рессорного производства ЧМЗ. – Нужно периодически подтверждать соответствие нашей продукции этому требованию, а

также проводить испытания на коррозионную стойкость, если мы подбираем новое покрытие. Проводить испытания на стороне было очень долго и дорого. Нужно было заключать договоры, оплачивать транспортировку... А сейчас мы сможем не только проверять на месте коррозионную стойкость всех видов лакокрасочных покрытий, но и контролировать технологический процесс окраски рессоры, что должно повысить качество нашей продукции.

Под большой стеклянной крышкой клубятся белые соляные облака. Когда крышку открывают, туман рассеивается, и внутри на стеллажах видны прямоугольные металлические пластины размером со смартфон. На некоторых из них заметны легкие следы рыжеватого налета ржавчины.

– Те пластины, которые мы сейчас испытываем в камере, окрашены на новой линии финишной окраски рессоры, – объясняет Варвара Решетникова, инженер по испытанию рессорной продукции ЧМЗ. – Они простояли уже по тысяче часов в камере соляного тумана, но еще не повреждены коррозией. Это очень хороший результат! Но наши исследования покрытий чусовской рессоры еще только начинаются.



△ Под крышкой камеры тумана рессоры проходят тяжелые испытания © ЮРИЙ СОФОНОВ

КОРОТКО О РАЗНОМ

Москва

ВОЛОНТЕРСТВО | ОМК представила опыт развития корпоративного добровольчества на VI международном форуме «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество». В обсуждении также приняли участие представители компаний «Норильский никель», «Русские машины», Johnson&Johnson, Persico и других. Напомним, более половины коллектива ОМК поддерживают социальные инициативы компании, а более трети активно участвуют в них в качестве добровольцев. Также на форуме наградили победителей конкурса «Чемпионы добрых дел». В их число вошли проекты волонтеров ОК, реализованные в Выксе: «Старший брат» и «Уважение».

Челябинск

КОНКУРС | На «Трубодетали» назвали победителей традиционного конкурса «Лучший работник» по итогам 2017 года. В минувшую среду, 23 ноября, почетные грамоты от управляющего директора Дмитрия Маркова вручили сотрудникам, занявшим первые места. Напомним, конкурс проводится по 31 номинации. На звание лучших сотрудников могут претендовать представители профессий, которые являются ключевыми для производства «Трубодетали»: сварщики, гибщики труб, наждачники, газорезчики... Также определяют лучших представителей инженерных специальностей и административно-управленческого персонала.

Чусовой

ТЕХНИКА | На металлургическом заводе запустили траншеекопатель итальянской фирмы Laski, который приобрели для цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования. Траншеекопатель весит всего 140 килограммов и обслуживается одним оператором, но за несколько минут выкопает трехметровую траншею глубиной до 60 сантиметров. «С тяжелой, каменной почвой он может не справиться, – предупреждает Алексей Ковалев, руководитель проекта по закупке агрегата. – Зато копает и укатанную насыпь из горного отсева, и не страшно даже, если в отсева будут попадаться до 50 миллиметров».

Благовещенск

ЭКСКУРСИЯ | В течение двух недель, с 24 ноября по 8 декабря, производство арматурного завода могут увидеть родственники сотрудников, а том числе их дети. В этом году желающих посетить предприятие набралось около 150 человек. Маленькие ребята хотят посмотреть, где работают их родители, а пенсионеры – увидеть, какие изменения произошли на предприятии за то время, что они находятся на заслуженном отдыхе. Первые гости уже побывали на заводе. Участники экскурсии посетили механические цеха, склад готовой продукции и заводской музей, где им рассказали об истории предприятия.

Выкса

СПОРТ | Заводская волейбольная команда «Металлург» успешно провела первую игру сезона в первенстве Нижегородской области. Соревнования стартовали 25 ноября в городе Кстово. В этом году в первенстве участвуют восемь команд из разных городов региона. Все коллективы играют двухкруговой турнир с разездами по туровой системе. Состязания продлятся до апреля 2018 года. В первой игре сезона выксунские волейболисты одержали победу со счетом 3:0 над командой «Дальавтодеталь плюс» из Заволжья. Следующую игру «Металлург» проведет 9 декабря в Первомайске с местной командой «Транспневматика».

ЦИФРА

50%

сотрудников нужно вовлечь в работу малых инициативных групп на ВМЗ, по мнению Тацуми Кимуры.



△ Работа на ВМЗ отлажена лучше, чем на многих других заводах © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Прогресс на скорости

Тацуми Кимура поставил производственной системе ВМЗ максимальную для отрасли оценку

РЕЗУЛЬТАТ

Валентина Морозова
Выкса

Старший консультант Toyota Engineering Corporation оценил производственную систему ВМЗ на 3,54 балла. Это на 0,43 балла выше, чем годом ранее, и в настоящее время является лучшим результатом в мире среди предприятий отрасли. Итоги четырехнедельного аудита на ВМЗ эксперт огласил 24 ноября на встрече с руководителями и сотрудниками предприятия.

– Я удивился скорости прогресса в развитии производственной системы, который вы продемонстрировали за последний год. Почти по всем разделам аудита оценка увеличилась, – прокомментировал Тацуми Кимура. – При этом на ВМЗ, равно как и на БАЗ, есть производства, которые изначально находятся в невыгодных условиях. Например, на мартене естественным путем образуется много грязи и пыли. Однако на ВМЗ этот участок вызывает лишь восхищение. Это заставляет меня еще раз убедиться в силе производственной системы.

Не в последнюю очередь общий балл увеличился благодаря активности малых инициативных групп на заводе. Аудитор посетил встречи МИГ, где отметил непринужденное обсуждение проблем. Кроме того, ВМЗ заметно продвинулся в сфере ИТ-технологий.

– Россия опережает Японию во внедрении различных операционных систем, – поделился Тацуми Кимура. – Новые технологии позволяют получать данные о простоях и эксплуатации оборудования в режиме реального времени. Но больше всего меня поразила система «Мобильное ТОРО», благодаря которой ремонтники с помощью мобильного устройства могут считать информацию об агрегате и необходимых операциях с ним.

Японский специалист отметил также продуманную систему мотивации персонала, обучение смежным специальностям на базе учебного центра, систематические обходы подразделений

Оценка развития производственной системы ВМЗ (баллы)

2015	2,66
2016	3,11
2017	3,54

КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ
управляющий директор ВМЗ

« Мы много потрудились над тем, чтобы достигнуть целей, которые еще год назад казались амбициозными. Например, за последние 12 месяцев реализовали более тысячи мероприятий, направленных на развитие инструментов производственной системы. Большую роль сыграла вовлеченность в процессы улучшений сотрудников: рабочих, технологов, инженеров и руководителей. Благодаря коллектив ВМЗ за работу. Вместе нам еще предстоит реализовать ряд системных проектов, обеспечивающих поддержку и развитие операционной эффективности на производстве. И это ожидаемо, ведь философия бережливого производства базируется на системе постоянных улучшений.

АЛЕКСАНДР ИВАНОВ
директор по развитию бизнес-системы ОМК

« В прошлом году коллектив ВМЗ показал большую сплоченность и нацеленность на результат, получив бронзовую медаль по итогам независимого аудита. В этом году невероятная мобилизация всех подразделений завода позволила значительно поднять уровень развития производственной системы.

руководителями. Что касается охраны труда и здоровья, ему понравилась система блокировки оборудования ЛОТО, работа с бытовым травматизмом, учет потенциально опасных ситуаций и инструмент «Контакт по безопасности», которые формируют умение предвидеть происшествий.

Напоследок Тацуми Кимура дал металлургам несколько рекомендаций, которые помогут дальнейшему развитию завода. Например, он предложил углубить систему целеполагания с фокусом на мероприятиях и ответственных, а также увеличить долю вовлеченных в МИГ сотрудников с нынешних 15–20 до 50 процентов.

КСТАТИ

Впервые в этом году производственные дивизионы получили дифференциальную оценку развития производственной системы. Так, дивизион труб большого диаметра и дивизион нефтегазопроводных труб заработали одинаковое количество баллов – 3,55, а дивизион железнодорожных колес – 3,52.

Бросается в глаза

Серия аудитов промышленной безопасности на заводах ОМК завершается проверкой на «Трубодетали»

БЕЗОПАСНОСТЬ

Максим Куликов
Челябинск

Сотрудники дирекции по промышленной безопасности компании прибыли на предприятие 28 ноября. Десять специалистов оценивают состояние дел на заводе по шести направлениям.

– Такой аудит мы проводим ежегодно на всех предприятиях ОМК. Цикл проверок в 2017-м завершаем на заводе «Трубодеталь», – рассказал Михаил Козлов, директор по безопасности производства ОМК. – И все хорошее, что мы увидели на других заводах, безусловно, будем рекомендовать здесь. А все лучшее, что мы увидим на «Трубодетали», мы отразим в финальном отчете – для тиражирования опыта на других производствах. Конечно, отметим и моменты, над которыми нужно будет поработать, чтобы производство стало еще более безопас-

ным. И примерно в середине декабря вместе с руководителями завода составим план мероприятий, которые нужно будет выполнить в 2018 году.

Комиссия посетит все площадки основного производства и, по возможности, вспомогательного. Но уже сейчас у аудиторов сложилось общее впечатление о промышленной безопасности на «Трубодетали».

– Безусловно, уже есть первые впечатления. Хорошее сразу в глаза бросается, – отметил Михаил Козлов. – Нам нравятся изменения, которые мы увидели на территории предприятия. Стало гораздо больше порядка. Разведены потоки транспорта и пешеходов. Установлены дополнительные знаки, нанесена разметка. Также хорошее впечатление оставляет наглядная агитация: ее много, и она актуальная. Правда, не всегда размещается по определенной схеме – иногда расположена весьма хаотично и неудобно для восприятия.

По правилу 30 секунд

Участок средств неразрушающего контроля ВМЗ получил красный флажок – высшую оценку руководителя завода по итогам обхода

ОЦЕНКА

Александр Загребин
Выкса

Это уже вторая награда для участка, первую коллектив получил год назад, в ноябре 2016 года.

– Рациональный учет ТМЦ, высокий уровень безопасности труда, хорошая эргономика рабочих мест – на эти и другие аспекты обращали внимание руководители во время обхода, – рассказывает Ольга Цыбалова, старший мастер участка. – Сотрудники участка старались создать для самих же себя максимально удобные условия труда: расширили площадки предварительного осмотра и приемки труб № 3 и № 4 на участке отделки труб, реконструировали площадки на установках неразрушающего контроля для выполнения правила 30 секунд (любой инструмент должен быть доступен сотруднику в течение полуминуты. – Прим. ред.).

На участке оснастили противоскользкой лентой ступени

лестниц, установили дополнительное освещение. В настоящее время идет работа над снижением уровня шума, монтируются пластиковые окна и двери, а металлические ролики заменяют на гуммированные и полиуретановые. Чтобы сотрудники оперативно получали информацию, коллектив совершенствует систему прослеживаемости. Раньше работникам иногда приходилось обращаться к коллегам на предыдущем участке, чтобы прояснить тот или иной вопрос, а сейчас все нужные данные выводятся на монитор.

– Это только часть мероприятий на участке. Эффективность работы определяется, конечно, уровнем развития технологий, но в такой же степени она зависит и от профессионализма команды, – добавляет Ольга Цыбалова.

КСТАТИ

В этом году участок отделки труб, в составе которого работает коллектив участка СНК, стал лидером в заводском конкурсе «Лучший бережливый участок»



△ Результат в равной мере зависит от технологий и от людей © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

24

доклада были представлены в секции «Производство труб», оказавшейся самой популярной на конференции имени Серафима Афонина.



Придумали и рассказали

Лучшие молодые специалисты ОМК и студенты профильных вузов собрались в Выксе

Виктор Махров
Выкса

Десятая научно-практическая конференция, которая с 2015 года носит имя заслуженного металлурга Серафима Афонина, проходила 27–29 ноября в гостинице «Баташев» и на двух площадках музея истории ВМЗ. Количество участников оказалось рекордным: более 180 молодых людей выразили желание приехать на мероприятие. Напомним, в 2016 году конференция собрала 110 участников, которые представили 85 докладов.

В этом году эксперты, рассмотрев заявки, отобрали 118 проектов и распределили их по восьми тематическим направлениям, которые обозначили исходя из тезисов работ. К семи направлениям 2016 года, охватывающим разные стороны производственного процесса, добавилась новая секция, посвященная лучшим практикам в области развития производственной системы.

— Я надеюсь, что представленные здесь работы принесут эффект и пользу как компании, так и самим участникам, — сказал

Павел Степанов, директор Инженерно-технологического центра ВМЗ и председатель экспертного совета конференции. — Наши двери всегда открыты для пытливых и талантливых сотрудников, а также для студентов профильных вузов. Конференция — это отличный шанс заявить о себе, перенять лучшие практики коллег. Приятно, что год от года научно-практическая конференция становится все более востребованной и масштабной.

В последний день конференции экспертный совет назвал дипломантов первой и второй степеней в каждой из представленных секций. Кроме того, награды получили работы в номинациях «Лучшая инновационная идея» и «Лучшая внедренная работа, принесшая экономический эффект». Также впервые определили лучшего участника среди студентов. Организаторы подчеркивают, что главная цель конференции — выявить и развить творческий потенциал молодых специалистов в решении технологических задач, способствующих совершенствованию производства, снижению затрат и увеличению прибыли компании.



▲ Наука и практика объединились в проектах молодых специалистов © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

▼ КСТАТИ

Лучшие идеи конференции

Лучшая инновационная идея: Дмитрий Керенцев, ВМЗ.
Лучшая внедренная работа, принесшая экономический эффект: Дмитрий Новоконов, ВМЗ.
Лучший студенческий доклад: Виктория Аксенова, МИСиС.

Лучшие доклады в секциях

«Производство стали»

Диплом I степени: Владимир Лавров, Александр Косиных, ВМЗ.

Диплом II степени: Владимир Мурысев, Сергей Сомов, ВМЗ.

«Производство проката»

Диплом I степени: Максим Ткачук, Вячеслав Ильинский, Сергей Головин, Алексей Червонный, ВМЗ.

Диплом II степени: Алексей Севидов, Андрей Частухин, ВМЗ.

«Производство железнодорожных колес»

Диплом I степени: Илья Волков, ВМЗ.

Диплом II степени: Александр Севастьянов, ВМЗ.

«Производство труб»

Диплом I степени: Роман Чугунов, АТЗ.

Диплом II степени: Галина Панкратова, Олег Романов, Дарина Теребикина, ВМЗ.

«Производство соединительных деталей, трубопроводной и запорной арматуры»

Диплом I степени: Вадим Фоломеев, БАЗ.

Диплом II степени: Константин Малинов, «Трубодеталь».

«Оборудование и его обслуживание»

Диплом I степени: Александр Бубнов, ВМЗ.

Диплом II степени: Илья Куликов, ВМЗ.

«Автоматизация производства»

Диплом I степени: Алексей Тюрихов, «ОМК-ИТ».

Диплом II степени: Александр Дерев, Екатерина Джерен, «ОМК-ИТ».

«Лучшие практики в области развития производственной системы»

Диплом I степени: Дмитрий Ермаков, Дмитрий Тарвид, Евгений Солдатов, Сергей Сомов, ВМЗ.

Диплом II степени: Кирилл Котляр, Александр Демкин, «Трубодеталь».

Диплом II степени: Иван Тугарев, ВМЗ.

▼ ЦИФРА

545 000 рублей

составил общий призовой фонд научно-практической конференции.

Победители получат денежные призы (руб.):

100 000	за лучшую работу с экономическим эффектом
50 000	за лучшую инновационную идею
20 000	за лучший студенческий доклад
30 000	за лучший доклад I степени
15 000	за лучший доклад II степени



▼ КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

НАДЕЖДА ШПЕТ



инженер-конструктор, ЧМЗ

« Производство рессор на нашем заводе — уникальное для России, мы занимаем основной сегмент рынка, можно сказать, диктуем моду. И поэтому мы стремимся постоянно модернизировать производство. Я представила доклад об использовании проката трапециевидного сечения (вместо проката прямоугольного сечения). Проект уже внедрен на ЧМЗ. Такой переход способствует снижению затрат на производство при сохранении качества изделия. Конечный потребитель не увидит разницы, а предприятие сэкономит ресурсы.

АЛЕКСАНДР МУНТИН



главный специалист по поисковым работам и новым технологиям, ВМЗ

« Я представил две работы, которые направлены на совершенствование технологии производства рулонного проката на ЛПК. Первый доклад посвящен получению стали с нужными механическими свойствами. А во втором я рассказал об изменении конструкции валков для снижения количества дефектов на полозе. Эта идея нашла поддержку и сейчас внедряется. Потенциал у проектов значительный. Речь идет об увеличении выхода годного и снижении расходного коэффициента металла. Также снизится риск появления дефектов на следующем переделе.

АЙДАР ХАБУТДИНОВ



ведущий инженер-технолог, БАЗ

« Тема моего доклада — усовершенствование клиновой литой задвижки с целью изменения маршрута изготовления и уменьшения себестоимости изделия. Сейчас подобная технология внедрена на больших задвижках — диаметром от 50 до 250 миллиметров. Планируется распространить ее и на другие типоразмеры. Изменения позволили уменьшить расход материалов, усовершенствовать механообрабатывающее оборудование и металлорезающий инструмент. Все это привело к повышению качества продукции и увеличению срока ее эксплуатации.

КОНСТАНТИН МАЛИНОВ



инженер-конструктор, завод «Трубодеталь»

« Я представил новую продукцию — крановые узлы. Это результат синергии ВМЗ, БАЗ и «Трубодетали». Крановый узел уже прошел опытно-промышленные испытания на одном из объектов «Газпрома». Экономический эффект составил 3 миллиона рублей, но это только начало, все будет зависеть от спроса. Такая продукция может принести хорошую прибыль. Реализация проекта заняла пять месяцев. Три месяца понадобилось на изготовление шарового крана на БАЗ, параллельно на ВМЗ сделали трубу, а наш завод изготовил детали. Собрали узел за 20 суток.

ВИКТОРИЯ АКСЕНОВА



студентка МИСиС

« Мой проект связан с электродуговой сталеплавильной печью ЛПК. Цель исследования — снизить угар железа и увеличить выход годного. Сейчас для получения заданного содержания углерода на низкоуглеродистых марках стали применяется обезуглероживание кислородом в конце плавки. Мы предлагаем металл и шлак перемешивать аргоном. Это должно удешевить процесс за счет снижения расхода легирующего раскислителя на дальнейших переделах. Экономический эффект предстоит оценить после экспериментальных плавков.

Вторник длинной в неделю

Сотрудники Объединенной металлургической компании и фонда «ОМК-Участие», а также волонтеры во всех городах присутствия компании присоединились к всемирной инициативе «Щедрый вторник» и провели больше 30 благотворительных акций

ЧЕЛЯБИНСК

Выпечка на зависть



Традиционная акция «С миру по елке» в Челябинске стартовала в «Щедрый вторник». Заводчане «Трубодетали» устроили распродажу выпечки,

кулинарных изделий и разносолов, а также мягких игрушек, украшений и сувениров, сделанных своими руками. Ярмарке в фойе заводоуправления могли бы позавидовать многие магазины кулинарных изделий. За полтора часа посетители раскупили все, а волонтеры собрали около 43 тысяч рублей. На вырученные средства Совет молодых металлургов организует новогодний праздник для детей, проходящий лечение в областном онкоцентре: установят елку, пригласят Деда Мороза и вручат подарки. Кстати, сбор денег не заканчивается: на всех производственных площадках и в офисах установили банки «С миру по елке», и каждый работник может сделать свой вклад.

Варенье из солнца

Волонтеры организации «Солнечный день» предлагали заводчанам мандариновое варенье. Своей целью они поставили оказание помощи людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Как правило, пожилым людям. Но при чем здесь мандариновое варенье? Подопечные «Солнечного дня» не просто получают помощь. Они зарабатывают ее, предлагая благотворителям сладкое солнечное угощение. Участвуя в проекте, каждый горожанин может получить в подарок мандариновое варенье, печенье и другие новогодние радости ручной работы.



«Четверг» для «Вторника»



Волонтеры проекта «Чистый четверг» провели в Новосинелазовском акцию по сбору и сортировке отходов. Им на помощь пришли общественни-

Трехмерные специалисты

Организаторы образовательного проекта «Технологии 3.0» вручили ученикам четвертых-шестых классов школы № 144 сертификаты об окончании курса по 3D-моделированию. «В этом году наши занятия были более разнообразными, чем в прошлом. Мы добавили обучающие программы 3D-Builder. Кроме того, одно из занятий провели с очками вир-

ки из организации развития экологической культуры «Сделаем». В течение дня они принимали пластиковые бутылки, батарейки, лампочки, макулатуру. «Собранную бумагу и бутылки мы сдаем на переработку, а полученные деньги направляем на лечение онкобольных детей. А жители поселка, которые приносят нам отходы, получают жетончик, который позволяет им участвовать в мастер-классе по раскраске холщовых сумок. Это тоже часть нашей акции, призвать отказаться от полиэтиленовых пакетов в пользу таких сумок», – рассказала Татьяна Александрова, один из авторов проекта. Кстати, мастер-класс по раскраске сумок провели волонтеры проекта «Тепло в квартире».

туальной реальности. Ребята познакомилась с разными областями, в которых может применяться 3D-моделирование. В этом году мы работали с маленькими детьми, но они большие молодцы, подходили к занятиям с большой ответственностью. Сейчас такие же занятия начались в школе № 145», – рассказала руководитель проекта Светлана Калимуллина.



ЧУСОВОЙ

Кино, музыка и спорт

Комитет территориального общественного самоуправления (КТОС) одного из микрорайонов Чусового получил от Александра Иванова, ведущего специалиста по связям с общественностью ЧМЗ, коллекцию фильмов и музыкальных дисков. Ранее в этом КТОС волонтеры проекта «Бабушкин кинозал» установили мультимедийный комплекс. Медiateкой могут пользоваться все жители микрорайона. В этом же КТОС прошли первые занятия с профессиональным инструктором по ЛФК Ксенией Бородай. Упражнения, которые люди пожилого возраста освоили под руководством квалифицированного тренера, помогут им избавиться от болей в суставах и позвоночнике.



ЦИФРА

> 100 сотрудников ОМК, «Металлинвестбанка» и МИСиС опубликовали в социальных сетях рассказы о своих добрых делах с хештегом #ЩедрыйВторник.

КСТАТИ

Хлопушки и фонарики

Школьники во всех городах присутствия ОМК приняли участие в необычных творческих уроках: они мастерили елочные игрушки в стиле 30–40-х годов прошлого века. Эти украшения станут подарками для ветеранов, которые уже завтра, 2 декабря, соберутся в Москве на очередной «Бал Победителей». Материалы для поделок (бумагу, картон, ткань, вату и другие) ребятам предоставила ОМК. Школьники освоили новые для себя техники, например папье-маше. В итоге из-под их рук вышли сотни фонариков, хлопушек, сказочных птиц и зверей.

АЛЬМЕТЬЕВСК

Плюшки за заботу

На трубном заводе прошла акция «Ветераны для заводчан». Пенсионеры предприятия приготовили выпечку и бесплатно раздали ее работникам АТЗ в обеденный перерыв. Так ветераны решили порадовать заводчан за акции, которые те организуют для пенсионеров, и показать, что пожилые люди могут и хотят бескорыстно творить добрые дела наравне с молодежью. Четыре пенсионера АТЗ угостили своими кулинарными чудесами свыше 60 сотрудников.



ВЫКСА

«Аисты» с подарками

В Выксунский дом ребенка, где живут около 40 маленьких детей, пришла команда волонтеров металлургического завода «Аист». Сотрудники дирекции по экономике, казначейства, ИТЦ и «ВМЗ-Техно» принесли воздушные шары и подарки для каждого ребенка и привели аниматоров в костюмах «фиксиков», которые устрои-

ли шумный праздник. Сюрпризом стало шоу воздушных пузырей, настолько огромных и прочных, что в каждый из них мог поместиться ребенок. Сейчас металлурги собирают для дома ребенка канцтовары, а во время следующей встречи планируют исполнить мечту ребят – построить огромную снежную крепость.

Мастерство и разнообразие

Фестиваль мастер-классов собрал в ДК имени Лепсе больше 150 ребят. Участниками стали дети с особенностями развития и дети из многодетных и малообеспеченных семей. Наставники из разных организаций научили ребят готовить выпечку, рисовать открытки, делать цветы из фольги и бумаги, шить мягкие

игрушки и даже снимать мультфильмы. Кстати, мультик, созданный на таком же фестивале год назад, показали на открытии фестиваля. Каждый гость ДК мог посетить несколько секций. Организаторы говорят, что полученные навыки помогут ребятам изготовить новогодние подарки для своих родителей и друзей.

МОСКВА

Много капель крови

Более 60 человек сдали кровь во время донорской акции. В медицинский кабинет, временно оборудованный в московском офисе ОМК, пришли сотрудники компании и «Металлинвестбанка», студенты МИСиС, спортсмены Российского

союза боевых искусств и представители Социальной палаты. Всего они сдали более 28 литров крови. Кроме того, в этот же день можно было сделать благотворительное пожертвование в пользу акции «С миру по елке».

Яблоки на ярмарке

В шестой раз стартовала акция «С миру по елке». Благотворительный фонд «ОМК-Участие» собирает в Москве новогодние подарки, праздничные украшения и предметы первой необходимости для детей, которые проходят лечение в онкологическом центре имени Блохина. Более 150 пациентов детского отделения Новый год встретят в своих палатах. Праздник, который устроят волонтеры компании и известные российские актеры, поднимет детям настроение и поможет им выздо-

роветь. В этом году в московском офисе ОМК открылась ярмарка «Зеленая почта», где за пожертвование можно было купить яблоко.



БЛАГОВЕЩЕНСК

Сказка для зверей

Руководители детского сада «Сказка» организовали акцию в помощь бездомным животным. В течение «Недели признаний» здесь организовали сбор корма и необходимых вещей. В акции

приняли участие как дошколята, так и их родители. Все, что удалось собрать, представители детского сада передали в приют для животных, который находится в деревне Николаевке.

Ходьба и танцы

Филиал службы «Ваша сиделка» организовал в Благовещенске мероприятие, направленное на поддержание физического и психологического состояния пожилых людей. Представители Школы правильного ухода из Уфы провели мастер-класс по скандинавской ходьбе. А руководитель семейно-

го центра «Family БУМ» Анна Серавкина подарила всем желающим неделю бесплатных фитнес-танцев. Кроме того, пять многодетных и малоимущих семей получили абонементы на посещение фитнес-центра. Также Анна организовала сбор вещей для нуждающихся.

Первым делом самолеты

Центр детского технического творчества организовал научно-технические игры для детей с ограниченными возможностями здоровья. На площадке работало несколько лабораторий: «На посадочной полосе», «Управляя мечтой», «Научные игрушки», «Юный конструктор», химическая студия. Пока одни ре-

бята примеряли роли пилотов, инженеров и химиков, другие устраивали гонки радиоуправляемых машин и самолетов. А сотрудники речевой студии «Яспис», специализирующейся на коррекции психоречевых нарушений у детей, организовали для ребят театрализованный концерт.

Рыцарь на двух колесах

Данила Барышев, экономист по финансовой работе АТЗ, почти 20 лет мечтал о своем мотоцикле – и ждал, когда начнется его история

Даниил Селиванов
Альметьевск

Торячая любовь к железным коням и твердое желание стать всадником одного из них появились у Данилы Барышева в четыре года. «Достаточно всего одного взгляда, прикосновения, чтобы понять: это твое, было твоим всегда и всегда твоим останется, а возраст при этом не играет никакой роли», – говорит молодой человек сегодня.

Это был рок

Это понимание настигло Данилу летом 1995 года, когда мальчик впервые увидел по телевизору Skid Row с легендарным Себастьяном Бахом, затем Van Halen с не менее легендарным Дэвидом Ли Ротом, а потом – Motley Crue, Quiet Riot, Alice Cooper, Aerosmith, Kiss, Motorhead... В общем, направление было определено. С тех пор образ мотоцикла резко и неотвратимо ускорил сердцебиение Данилы и вызывал на лице благостное выражение.

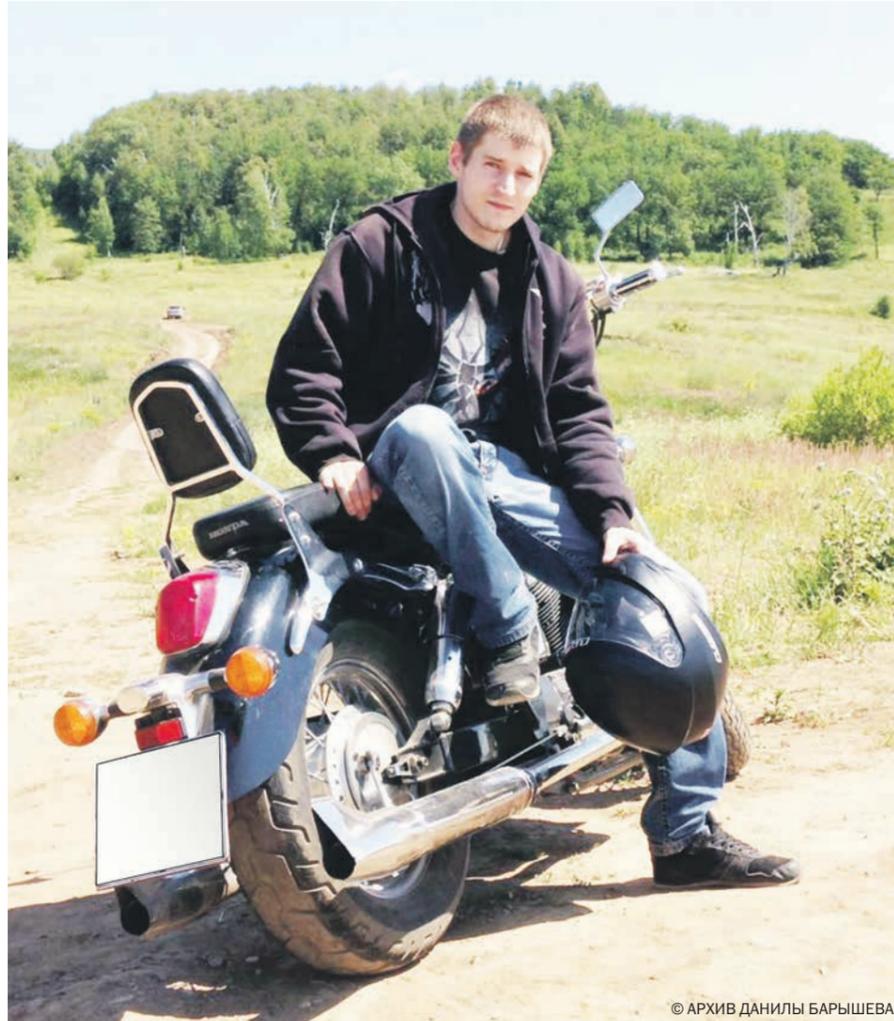
Мечта ждала 19 лет. Чего ждала? «Своей истории», – говорит Данила. У каждого мотоциклиста своя уникальная история покупки мотоцикла. В этом молодой человек не раз убеждался: и когда учился на права категории А, и когда общался с товарищами из разных уголков России и ближнего зарубежья. Кого-то вдохновил фильм; кто-то грезил путешествиями на двух колесах; кого-то грела память об отце или деде, с которым в детстве перебирал какой-нибудь «совкоцикл», обладающий комплексом взаимосвязанных причин для ремонта...

Такие истории были у совсем разных людей: бизнесменов, руководителей, конструкторов, архитекторов, программистов. У тех, кому далеко за пятьдесят, и у тех, кому нет и тридцати. Всех объединяла мечта – и у всех корни этой мечты находились в далеком детстве. И каждый рассказывал свою историю с таким блеском в глазах, как будто он снова мальчишка – и снова перебирает движок отцовского «Ижа» или едет в люльке дедовского «Урала». Или как будто он уже проехал две круговые и готовится к третьей. Или хотя бы мчится по хайвэю в закат, как герой любимого фильма.

На коне и с черепахой

Итак, Данила Барышев получил права. Но на одних правах далеко не уедешь, нужен был мотоцикл. Молодой человек под покровом ночи и втайне от родителей сорвался к своей мечте в Магнитогорск (600 километров от Альметьевска. – Прим. ред.). И наступило долгожданное счастье – первая поездка. Описать ее словами у Данилы не получается. Единение с дорогой, ощущение жизни... В общем, одни эмоции. Как признается мотоциклист, смотреть видео или даже просто наблюдать со стороны – это примерно как смотреть по телевизору, скажем, на

ФАКТ
Первый мотоцикл с двигателем внутреннего сгорания появился на год раньше первого автомобиля с аналогичным мотором.



© АРХИВ ДАНИЛЫ БАРЫШЕВА

ЦИФРА

2,39

млн мотоциклов зарегистрировано в России, по данным на 2017 год. 80% из них – отечественного производства (СССР или РФ).

Ниагарский водопад. Никогда не поймешь этих ощущений, пока сам не сядешь за руль, не проедешь по городу или по загородной дороге, закладывая мотоцикл в поворотах. Мгновенно развеивает все негативные мысли – и отличное настроение обеспечено как минимум на неделю.

– Надевая «черепаху» (элемент защитной экипировки. – Прим. ред.), наколенники, мотоштанги и мотокуртку, перчатки-боты, шлем-интеграл и катаясь по городу, испытываешь, наверное, те же чувства, что и средневековый рыцарь, – повторяет Данила слова знакомого. – Полные доспехи, закрытый шлем, «конь» с красивой и богато украшенной попоной. Сверкая и брэнча доспехами, он ловит на себе одобряющие или, наоборот, полные зависти взгляды мужчин и восторженные взгляды девушек любого происхождения. И даже барышни, которые едут в больших и богатых каретах, нет-нет да приветливо улыбнутся и подмигнут, пока рядом сидящий муж не видит.

Пять минут как вся жизнь

В жизни мотоциклиста есть и негативные моменты. К примеру, мнение о том, что все байкеры – «смертники»: летают по дорогам, лавируют между машинами, так что водители не успевают их заметить. Однако, как говорит Данила, уровень сознательности и ответственности не зависит от вида техники. Что на «шестерках», что на иномарках, что на мотоциклах – на любом транспорте неадекватные люди ведут себя одинаково.

Впрочем, это единственный минус хобби. Миллионная часть эмоций. Мотоциклисты приветствуют друг друга на дороге, останавливаются, если видят, что у товарища какие-то проблемы. Они готовы помочь друг другу независимо от того, знакомы или нет. Передаваемые эмоции, путешествие в коллоне, наслаждение видами, дорогой, жизнью – это и есть настоящая жизнь, утверждают поклонники мотоциклов.

– В фильме «Самый быстрый Индиан» главный герой сказал: «Пять минут жизни мотоциклиста бывают гораздо интересней целой жизни многих людей», – говорит Данила. – С каждым сезоном я убеждаюсь, что это действительно так.

▼ КСТАТИ

Мотоциклы бывают двухколесные, двухколесные с боковой коляской, трехколесные (трайки), четырехколесные (квадроциклы), а также снегоходы с гусеничным приводом. Кроме того, они различаются по размерам: мопеды, мокики, моторолеры (скутеры) и собственно мотоциклы.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

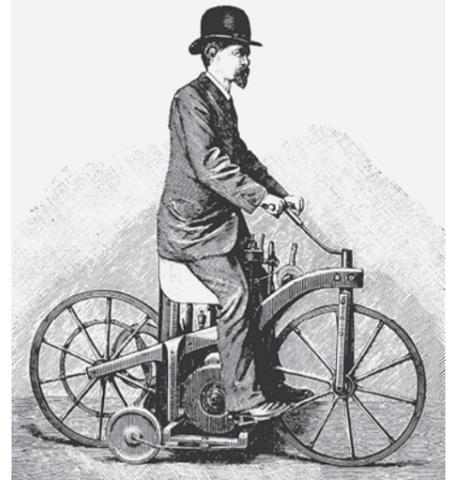
● Первый известный моторный двухколесный экипаж – велосипед с паровой машиной – построил в 1869 году француз Пьер Мишо. Однако транспортное средство с тяжелым кованым остоном и двигателем всего в четверть лошадиной силы оказалось малоприспособлено для езды.

● Первый мотоцикл с двигателем внутреннего сгорания – Daimler Reitwagen – построили в 1885 году немцы Готтлиб Даймлер и Вильгельм Майбах. Бензиновый карбюраторный двигатель имел мощность 1,5 лошадиные силы и был установлен на деревянной раме с деревянными же колесами. На первых испытаниях мотоцикл развил скорость 12 километров в час. В этом же году Готтлиб Даймлер запатентовал его как «машину для верховой езды с керосиновым двигателем».

● Первое серийное производство мотоциклов началось в 1894 году. Машина Hildebrand & Wolfmüller напоминала велосипед с дамской рамой. За три года было выпущено около 2 тысяч таких мотоциклов. Однако уже в первые годы XX века новое транспортное средство приобрело популярность благодаря дешевизне и спортивному духу.

● В середине XX века спрос на мотоциклы пошел на спад, а всеобщая автомобилизация, например, в США привела к тому, что в стране остался единственный значимый производитель мототехники – Harley-Davidson. Впрочем, спад был недолгим, и вскоре мотоциклы вновь вошли в моду. Уже в 1960-х годах на рынок вышли японские производители: Honda, Yamaha, Suzuki, Kawasaki.

● В начале XXI века появились первые мотоциклы с электродвигателями. Однако наибольшей популярностью продолжают пользоваться традиционные модели с двигателями внутреннего сгорания.



▼ СЛОВАРЬ МОТОЦИКЛИСТА

КРУЗЕР

Мотоцикл с низким сиденьем, вертикальной посадкой, часто вынесенными далеко вперед подножками, обилием хрома и значительным весом. Крузер не предназначен для быстрой езды или езды по пересеченной местности.



ЧЕРЕПАХА

Куртка с твердыми пластиковыми щитками. Подкладка популярных «черепах» представляет собой сетку, на которую посажены пластиковые или алюминиевые щитки. В более дорогих моделях щитки соединяются ремнями.

ИНТЕГРАЛ

Мотошлем с интегрированной защитой подбородка, полностью закрывающий голову. Такая конструкция обеспечивает максимальную защиту: в 35 процентах аварий основной удар приходится в район подбородка мотоциклиста.



Ветеран ВМЗ Владимир Канаев, один из участников «Бала Победителей», впервые встал к станку 14-летним мальчишкой – в военном 1944-м.

Жизнь с трубами и баяном

Александр Загребин
Выкса

Володе Канаеву исполнилось 11 лет, когда в его родной поселок Проволочное прилетело страшное известие: война. Словно солнечное затмение окутало землю на долгие четыре года.

– Выхожу на улицу, и чуть ли не из каждого дома доносятся плач, стоны, даже крики, – вспоминает Владимир Васильевич. – Дети вцепились в матерей, а те – в старших сыновей, мужей, отцов. Мужчины уходили на фронт. Наша семья уже в то время жила без отца. Завербовавшись работать на Дальний Восток, папа заболел. Его пытались лечить московские врачи, но усилия оказались тщетны. Так мы и остались в 1930-е годы впятером: два брата, две сестры и мама. Она не работала, занималась хозяйством. Держали корову – тем и жили, а вернее, спасались. Что и говорить: песка сахарного не было. Натрем на терке свеклу – вот и сладость. Продавали молоко – были какие-то деньги. Их, конечно, не хватало иногда даже на самое необходимое. Когда учились в школе, приходилось писать на старых газетах. Ручку мама купила – на год. Не дай бог потерять! И даже наши ребячьи радости не приносили ощущения беззаботного детства. Самолеты с черными крестами на крыльях, появившиеся в небе над Проволочным, хотя и не бомбили выксунскую землю, но несли ощущение тревоги и страха.

– И все же наступил победный май! Как встретили вы это событие?

– Вы, наверное, думаете: вот по уличному радио громко объявили о капитуляции гитлеровской Германии? Нет, не было такого... У нас на улице и радио-то не было. Просто кто-то узнал, рассказал соседу – и пошла молва трубить. В сельсовете подтвердили: «Войне конец». И снова в домах слезы, стоны... Как тогда, в 1941-м. Праздник и правда оказался со слезами на глазах. В любом случае жизнь продолжалась и до Победы, в войну. Надо было оканчивать школу и идти на работу. Куда? Разумеется, на завод. Тогда по узкоколейке ходил поезд, вагонов пять-шесть, от Верхней Вереи до предприятия, на нем и добирались на работу. Меня в 1944-м приняли токарем в механический цех. После войны устроился сварщиком труб во второй трубный. Тогда ручного труда хватало, не то что сейчас. На таком труде я окреп – и пошел служить.

– Ждали этого момента? Служба в армии действительно была почетной обязанностью?

– Все парни моего возраста об этом тогда мечтали. Что и говорить, пришлось на призывной комиссии соврать хирургу, что я абсолютно здоров, хотя как раз накануне сильно ударился плечом. Синяк чуть ли не до локтя. Врач попросил закатать рукава, я уверенно оголил левое предплечье, хотя это было очень больно. Начал закатывать второй рукав, врач остановил... Ну, думаю, сейчас домой отправит, и не пойду служить со своим призывом. Но хирург спокойно сел за стол и записал в карточке «годен». Это было замечательное время, когда дружба между людьми разных национальностей была настоящей. Хотелось подражать отцам-командирам, которые прошли войну, передавали нам реальный боевой опыт. Именно это делало нашу армию непобедимой! Мы испы-



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

«**Какой бы совершенной ни была техника, ею всегда управляет человек. Так что важно прежде всего научить его работать на совесть.**»

тывали гордость за свою страну, за командование, за товарища Сталина! Сейчас с экрана телевизора разные мнения звучат, но с его именем солдаты шли в бой, а это о многом говорит. В армии научили быть сильными не только физически, но и морально. Как ни странно, даже творческим развитием я обязан службе. В армии я научился играть на баяне. Правда, до этого самоучкой уже освоил гармонь. А ведь в то время гармонист был первым парнем на деревне.

– После боя сердце просит музыки вдвойне?

– Пожалуй, так оно и было. На «гражданку» вернулся в родное село, односельчане приходили, слезно просили на свадьбах поиграть. Сколько я этих свадеб отыграл, и сказать сложно. Люблю музыку, люблю танцы! На «Балу Победителей» не удержался – пустился в пляс! Конечно, удалю молодецкой не похвастаюсь, но... «года не беда, коль душа молода».

На этих словах Владимир Васильевич сделал паузу, извинился и вышел из комнаты, чтобы спустя минуту вернуться с баяном. Достал из бывшего футляра инструмент столь же почтенного возраста и стал

▼ ДОСЬЕ

Канаев Владимир Васильевич

- **Дата рождения:** 17 сентября 1929 года.
- **Место рождения:** поселок Проволочное.
- **Образование:** школьное.
- **Карьера:** токарь механического цеха ВМЗ (1944–1945); сварщик труб трубоэлектросварочного цеха № 2 ВМЗ (1952–1980).
- **Служба в армии:** 1949–1952.
- **Семейное положение:** дочь, внуки.

наигрывать песни военной поры. Пальцы металлурга прекрасно помнят ставшие любимыми мелодии советских авторов.

– Правда, «Русского» не сыграю, – смущается ветеран, – в переходах не осиливаю. Но с музыкой, как видишь, не расстаюсь! И телевизор смотрю – новости, фильмы. Стараюсь от жизни не отставать. Запоминаю, правда, не все – годы. Но главное, чему в жизни научился, – не забываю.

– Трудиться, трудиться и еще раз трудиться?

– Хорошо трудиться. Когда работал на заводе, заметил, что руководство начало меня в разные смены ставить. Все работают по графику, а я то с одними, то с другими. Оказалось, сварщики труб в то время, мягко говоря, не всегда могли выполнить работу с одинаково высоким качеством. Вот и направили меня делиться опытом. Да только это оказалось ненужным.

– Почему? Опыт всегда полезен и ценен.

– Да потому что опыт у них был, а вот желание работать на совесть у той молодой поросли еще не воспитали. Например, нужно провести ряд операций в точно заданном месте, а от печи такой жар, что рядом стоять невозможно. Вачеги, специальные рукавицы для горячих работ, не спасали. А чтобы хоть как-то облегчить суровые условия труда сварщиков, придумали распылять на нас воду. Это хоть как-то помогало. Многие не выдерживали, уходили. Но были и сильные парни, научились преодолевать себя. Качество продукции заметно повысилось, а я вернулся в свою смену. К моменту, когда я вышел на отдых, эта технология, конечно, отжила свое. Был пущен в строй третий трубный цех с его ультрасовременными технологиями. Но какой бы совершенной ни была техника, ею всегда управляет человек. Так что важно прежде всего научить его работать на совесть.

▼ КСТАТИ

2 декабря в Москве в 12-й раз пройдет «Бал Победителей». В Центральном музее Великой Отечественной войны на Поклонной горе соберутся ветераны России, стран СНГ и Балтии. В числе почетных гостей – Герои Советского Союза и России, Герои Социалистического Труда, кавалеры орденов Славы и Трудовой Славы. Праздник организуют Музей Победы, благотворительный фонд имени Мариса Лилепа и Объединенная металлургическая компания.



ЦИФРА

5 команд приняли участие в турнире по шахматам на БАЗ. Лучшей стала сборная объединенного механосборочного цеха. Второе место – у заводоуправления, третье – у механосборочного цеха № 4.



Новая норма жизни

Как детям-инвалидам вписаться в общество? Этот вопрос обсуждали в Выксе



△ Елена Худенко считает, что главные проблемы – в головах © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЗНАНИЕ

Валентина Морозова
Выкса

Конференция, посвященная проблемам инклюзивного образования, собрала педагогов из Выксы, Чусового, Нижнего Новгорода, Кулебака, Навашина и других городов. Выксунцы поделились с коллегами опытом, который они накопили за то время, что в городе реализуется проект, направленный на формирование толерантного отношения к детям-инвалидам.

– Мы развернули в Выксе масштабную работу с разными целевыми группами, чтобы показать обществу, что сегодня проблема инвалидности – это не проблема наличия пандусов или каких-то сооружений, а проблема психологических установок, – говорит куратор проекта Елена Худенко, директор центра «Развитие и коррекция».

В течение трех лет здесь проходили вебинары и курсы повышения ква-

лификации для учителей, собрания и круглые столы с родителями инвалидов. Система онлайн-консультирования помогла многим мамам и папам разобраться в проблемах своих детей. Однако наиболее интересными оказались «Уроки доброты», на которых школьники учились понимать особенных сверстников. По данным исследования, наиболее восприимчивыми к «Урокам доброты» оказались ученики младшей школы.

– С самых ранних лет нужно говорить с детьми о дружбе, взаимовыручке и взаимопомощи. Наши первоклассники хотя еще и малыши, но уже стараются помогать друг другу, например когда одеваются на занятия по физкультуре, – подтверждает участница конференции Марина Морина, учитель начальных классов.

Кстати, как сообщила Наталья Илюшкова, начальник управления образования округа, в этом году классы для особенных детей открылись в общеобразовательных школах в Новодмитриевке и Ближне-Песочном.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИРИНА СЕДЫХ
председатель попечительского совета
«ОМК-Участие»

« Благодарю каждого участника программы: педагогов, соцработников, психологов, журналистов, родителей и учеников. Совместные усилия станут прочным фундаментом для строительства новых отношений между людьми. Через несколько лет сегодняшние ученики вырастут – их уже не придется убеждать в необходимости совместного обучения обычных и особенных детей, и они не пройдут мимо человека, нуждающегося в помощи. То, что сегодня кажется кому-то педагогическим экспериментом, через несколько лет станет нормой жизни.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АЛЕКСАНДР АЗОВ
директор школы № 6, Выкса

« Наша школа стала экспериментальной площадкой по формированию толерантного отношения к детям-инвалидам. Показательный пример: в соседней школе заболел старшеклассник, ему требовалась дорогостоящая операция. Наши ученики и родители откликнулись на беду, собрав больше всех денег, хотя наша школа и не самая крупная в округе.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Зональную конференцию для педагогов организовал фонд «ОМК-Участие» при содействии научно-методического центра «Развитие и коррекция» из Москвы и управления образования администрации Выксы. Встреча прошла в рамках проекта «Формирование толерантного отношения к детям-инвалидам как условие успешной инклюзии». Всего к проекту подключились 120 педагогов округа, а «Уроки доброты» проводят 14 образовательных учреждений: десять школ и четыре детсада.

В красках

ВЫСТАВКА

Надежда Горшенина
Чусовой

Чусовские художники открыли две выставки благодаря проекту «Вдохновение от природы».

Более 30 чусовлян выполнили полторы сотни работ. Картины можно увидеть в культурно-деловом центре. На открытии выставки авторы проекта Наталья Музафарова, методист КДЦ, и Надежда Горшенина, редактор газеты «Чусовской металлург», вручили художникам дипломы и подарки. Посетителям предложили отметить стикерами лучшие работы. Приз зрительских симпатий достался картине «Желтые цветы» Ирины Ветошкиной. А Надежда Горшенина, автор еще одной выбранной гостями работы, подарила свой холст музееу ЧМЗ.

Напомним, в течение шести месяцев в окрестностях города проходили мастер-классы. Участники проекта «Вдохновение от природы» сотрудничали с другими победителями грантового конкурса. Так, в ходе проекта «Разноцветный Чусовой» отремонтировали выставочный зал КДЦ. А совместно с Оксаной Трапезниковой, автором проекта «За чистоту родных мест», организовали для детей-инвалидов мастер-класс по живописи во время туристического сплава по реке Чусовой.



△ Выставка открылась в обновленном зале © ЭЛЬДАР ШУКЛИН

В словах и снимках

ДАТА

Юлия Ларионова, Ольга Судакова
Благовещенск – Чусовой

На БАЗ и ЧМЗ наградили победителей конкурсов, приуроченных ко Дню матери.

В Благовещенске прошел конкурс «Скажи спасибо маме». Около 30 человек разместили на странице БАЗ в сети «ВКонтакте» нежные слова и фотографии. «Самым креативным» стало поздравление Анастасии Костяевой, «самые трогательные» строки написали Гузель Тергулова и Денис Барвинский. А приз зрительских симпатий забрала Полина Хабирова. Победителей наградили в музее арматурного завода.

В Чусовом провели фотоконкурс. 42 работы отразили моменты жизни матерей, бабушек и прабабушек. «Мы выпустили стенгазету с использованием самых удачных фотографий, – рассказала Нина Колупаева, председатель профкома заводоуправления. – Спасибо всем участникам, которые поделились счастливыми моментами своей семейной жизни». Лучшие фотоработы, завоевавшие победу в разных номинациях, можно увидеть на выставке, организованной у заводского профкома.

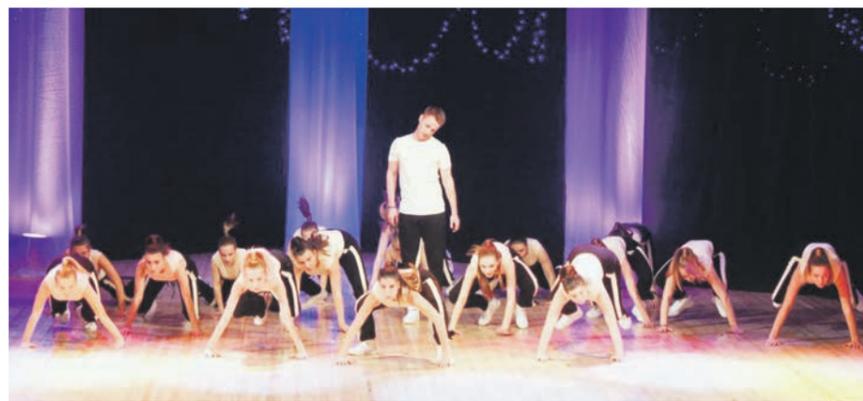
Citrus станцевал Kenzo

Новосинеглазовский танцевальный коллектив Citrus стал победителем всероссийского конкурса

КОНКУРС

Максим Куликов
Челябинск

Команда современного танца, которой руководит директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам «Трубодепалы» Ольга Хотнянская, заняла первое место на конкурсе-премии «Лучший танцор года – 2017». Финальные состязания прошли 19 ноября в Москве. Предварительно организаторы проводили конкурсные отборы танцевальных коллективов в различных городах России, включая Челябинск. В состав жюри вошли участницы и организаторы шоу «Танцы на ТНТ», основатели и руководители известных российских танцевальных команд. Номер новосинеглазовцев, основанный на рекла-



△ «Цитрусы» станцевали на все «десятки» © АРХИВ КОЛЛЕКТИВА CITRUS

ме Kenzo World, вызвал большой интерес у зрителей. В итоге Citrus получил диплом лауреатов I степени, а также звание «Лучшая танцевальная школа года».

– Когда все судьи подняли цифру 10, нас накрыл восторг, – рассказала тренер команды Валерия Романова. – Во время выступления мы обращали внимание на реакцию людей, от чьих решений зависят оценки: иногда это были аплодисменты

и улыбки, а иногда и вовсе вскрики радости. А в конце один из членов жюри, Антон Пануфник, аплодировал стоя. Мы не ожидали такого финала и таких реакций. Но каждый из нас старался танцевать «на максимуме», так как это наши первые соревнования вне Уральского региона.

Команда Ольги Хотнянской кроме победы в конкурсе получила предложение снять профессиональный видеоролик.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Учиться нужно всем у всех



▲ Наставник и ученики часто работают плечом к плечу © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Геннадий Кожевников, мастер службы главного механика АТЗ, делится с читателями «Территории ОМК» мыслями о роли наставничества в жизни людей и компании

ОПЫТ

Задача наставника не только передать новому человеку профессиональные знания, но и помочь адаптироваться в коллективе, влиться в систему, стать частью команды.

Самое важное для нового работника – не замыкаться на одном учителе. Я сам, когда стал мастером, учился у всех: у подчиненных, у руководителей, у коллег-мастеров.

Иногда в помощи нуждаются и опытные работники, например при освоении нового оборудования, технологии. Но каким бы опытным и вовлеченным ни был наставник, он может столкнуться с человеком, не имеющим желания учиться.

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Геннадий Кожевников пришел на Альметьевский трубный завод 25 лет назад слесарем, не имеющим практически никакого производственного опыта.

«Сделай добро и беги!»

ОТКЛИК

Признания от чистого сердца

/№ 44 (107) от 24 ноября 2017 года/

Сотрудники Объединенной металлургической компании присоединились к «Неделе признаний», которая проходит по всему миру в рамках инициативы «Щедрый вторник».

Иша:

«Возможно, это спорно, но делать добро напоказ – как-то... неправильно, что ли. В нашей стране не принято быть добрым, максимум, чего можно ожидать, – покрутят пальцем у виска.

Стальные плавки:

«Мотивы добрых дел могут быть разные. Кому-то нужно, чтобы об этом знали окружающие, а кто-то делает это скрыто.

Елена:

«Правильно! Какая разница, рассказываешь ты об этом или нет, главное, не смотреть на жизнь сквозь пальцы и делать то, что можешь, чтобы кому-нибудь помочь!

1:

«Итак, когда творишь милостыню, не труби перед собой, как делают лицемеры в синагогах и на улицах, чтобы прославляли их люди.

Ксения:

«Восхищаюсь людьми, которые рассказывают о своих поступках. И не только потому, что они делают добрые дела.



ВОПРОС-ОТВЕТ



О шуме от склада

В районе участка подготовки шихты на ВМЗ организуется склад для хранения непрерывнолитой заготовки производства «Уральская сталь».

Склад для хранения непрерывнолитой заготовки будет устроен на месте существующих объектов: участка подготовки шихты, постов газорезки, пакетир-пресса.

/Ольга Журина, ведущий инженер по работе с проектами управления по безопасности труда и окружающей среды/

О премии за спорт

Предусмотрено ли на Выксунском металлургическом заводе премирование работников за выполнение нормативов ГТО?

В целях оздоровления и привлечения работников к регулярным занятиям спортом на заводе действует положение о проведении тестирования выполнения нормативов ГТО.

/Сергей Матюков, начальник отдела по физкультурно-массовой работе ВМЗ/

О вакансиях на ВМЗ

Играет ли высшее образование какую-либо роль при устройстве на работу на ВМЗ? Не раз ходила в отдел кадров – на образование даже не обращают внимания.

Наличие высшего профильного образования является обязательным требованием к кандидатам на инженерно-технические специальности и (в большинстве случаев) к кандидатам на высококвалифицированные рабочие профессии.

Трудоустройство работников на завод производится в соответствии с заявками на подбор от подразделений. Кандидат на соискание вакансии направляется к руководителю подразделения.

О существующих на ВМЗ вакансиях можно узнать по телефонам 9-66-77, 9-66-88, 9-79-76.

/Вячеслав Демин, начальник управления по численности и оплате труда ВМЗ/

АНОНС

**Кто из подопечных ОМК
выиграл президентские гранты?**
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Ностальгия по осени

«Вроде бы только что сокрушались по ушедшему лету, а тут бац... и осень закончилась. Бывает же такое: грустишь даже по осени. Но не по серой и холодной, а по такой, как на фото: золотой, красной, желтой – пестрой», – написал автор снимка Евгений Косаткин, оператор поста управления «ВМЗ-Техно».

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм «Геоштурм»



Рекомендует Ильдар Асатуллин,
электромонтер по ремонту
и обслуживанию электрооборудования,
«Трубодеталь»

«Незаметно в отечественный прокат вышел новый фильм с Джеральдом Батлером – «Геоштурм». Мне понравилась сама идея: некие объекты управляют погодой из космоса. Такого еще не было.

По сюжету планета Земля в 2019 году «обиделась» на человечество, и на ней одно за другим начали происходить стихийные бедствия. Ученый, которого играет Джеральд Батлер, создает систему, управляющую погодой через спутники. Его из-за возникших разногласий выгоняют из лаборатории. Однако спустя некоторое время на Земле начинают происходить странные катастрофы, и изгоя приходится вернуть.

«Геоштурм» – это развлекательный блокбастер с эффектными съемками космоса, а также природных и техногенных катастроф, происходящих по всему миру: надвигающихся цунами, падающих самолетов, бьющих молний и так далее.

В основе сюжета лежит детективная история: герои пытаются найти предателя, желающего уничтожить планету. Картина наполнена веселыми диалогами: персонажи постоянно отпускают веселые шутки, которые поднимают настроение, превращая происходящее на экране в легкое, нескудное действо. Погони, взрывы и поиски предателя смотрятся на одном дыхании.

АФИША | Декабрь

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ
«Времен связующая нить». Выставка работ по итогам пленэра российских художников в Выксе в 2016 году.
«Индустриальная археология». Работы художника Ильи Гапонова (Санкт-Петербург).
«Триакон». Фотоработы Алексея Боголепова (Санкт-Петербург).

Мастер-классы в музее истории ВМЗ
3 декабря – «Снежинка», бумагопластика.
10 декабря – «Новогодний домик», бумагопластика.

Фестиваль документального кино об искусстве
Лекции, просмотр фильмов, обсуждение. Программа размещена на сайте artovrag-fest.ru в разделе «Новости». Вход бесплатный с предварительной регистрацией на сайте. По 3 декабря. ДК имени Лепсе.

Чусовой

«Танцевальный клондайк»
3 декабря, 12:00 – районный конкурс хореографического искусства. Культурно-деловой центр.



«Катерина-санница»
9 декабря – фольклорно-спортивный праздник в честь наступления зимы. Обряды и обычаи древнерусского праздника в современной трактовке: фольклорные песни и представления в исполнении коллективов Пермского края, музей-театр о быте и занятиях русского народа, обряды и гадания, активные игры и забавы, семейный забег на сани, роспись санок народными узорами и сладкие леденцы-петушки. Спортивная школа «Огонек».

Выставки
«В гостях у Деда Мороза». Чусовской краеведческий музей. По 9 января.
«В поисках самого себя...» Масляная живопись Валерия Старкова (Красно-

уральск). Центр народной культуры. По 20 декабря.

Благовещенск

События в городском ДК
7 декабря – концерт Фана Валиахметова (Казань).
12 декабря – представление ростовых кукол.
14 декабря – «Апипа-шоу» (Казань).

Челябинск

Спектакли в театре драмы
2 декабря – «Девичник над вечным покоем».
3 декабря – «Леди на день».
4 декабря – «Отелло». Гастроли.
7 декабря – «Похороните меня за плинтусом».

Спектакли в театре «Манекен»
7 декабря – «Доктор философии».

Спектакли в Новом художественном театре
2 декабря – «Светлые души».
3 декабря – «Восемь любящих женщин».
5 декабря – «Старуха Изергиль».

Цирк
2–3 декабря – «Королевские тигры Су-матры».

Концерты и фестивали
3 декабря – финал Уральской лиги КВН. ДК железнодорожников.
5 декабря – «Мгзавреби». Ресторан «Максимилианс».



7 декабря – вечер органной и вокальной музыки. Владимир Хомяков (орган), Сергей Ванин (контратенор). Зал «Родина».
9 декабря – фестиваль музыкального видео «КлипАРТ-2017». КРК «Мегаполис».
10 декабря – Bumble Beezy. Конгрессно-выставочный холл.

«Территория ОМК» 16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»
Адрес: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева
Адрес редакции: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771
(доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна
только с разрешения редакции
Подписано в печать 30.11.2017
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан
в ООО «Полиграфист»,
г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10
Тираж: 14 000. Заказ № 10700

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно